

*
Số: - BC/CU

Vinh, ngày ... tháng 4 năm 2020

DỰ THẢO

BÁO CÁO CHÍNH TRỊ
của Ban Chấp hành Chi bộ cơ sở Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI
nhiệm kỳ 2015-2020 trình đại hội nhiệm kỳ 2020-2025

Phần thứ nhất

**ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI CHI BỘ CÔNG TY HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI
NHIỆM KỲ 2015-2020**

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Khái quát chức năng, nhiệm vụ của đơn vị và của chi bộ:

- Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI (sau đây gọi tắt là công ty) có nhiệm vụ cung cấp dịch vụ hoa tiêu hàng hải cho các tàu biển vào và rời các cảng biển thuộc địa phận các tỉnh Thanh Hóa - Nghệ An - Hà Tĩnh - Quảng Bình - Quảng Trị theo quy định của pháp luật. Công ty là đơn vị thành viên của công ty mẹ - Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc (gọi tắt là Tổng công ty), là công ty TNHH MTV 100% vốn nhà nước.

- Chi bộ Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI (sau đây gọi tắt là chi bộ) là chi bộ cơ sở trực thuộc Đảng bộ Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc, có 17 đảng viên, trình độ đại học 17/17 đồng chí, trình độ lý luận chính trị cao cấp 01 đồng chí, trung cấp 09 đồng chí (trong đó có 02 đồng chí đang học lớp cao cấp lý luận chính trị), 02 đồng chí đang học lớp trung cấp lý luận chính trị.

- Tổ chức công đoàn của công ty là tổ chức công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc, có 58 đoàn viên.

- Tổ chức Đoàn thanh niên của công ty là chi đoàn bộ phận trực thuộc Đoàn thanh niên Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc, có 32 đoàn viên.

2. Những thuận lợi, khó khăn ảnh hưởng trực tiếp đến quá trình triển khai, thực hiện nghị quyết Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2015-2020:

a) Thuận lợi:

- Chi bộ và công ty luôn nhận được sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện của Đảng ủy, Ban lãnh đạo Tổng công ty; sự hỗ trợ, hợp tác tích cực của địa

phương, các Cảng vụ hàng hải, Chủ cảng, Chủ tàu và Đại lý.

- Số lượng tàu thuyền ra vào các bến cảng trong khu vực trách nhiệm của công ty luôn có sự tăng trưởng rất tốt, tăng khoảng hơn 40% hàng năm; công tác đầu tư phương tiện thủy, bộ được triển khai nhanh chóng, kịp thời, đáp ứng tốt yêu cầu sản xuất kinh doanh.

- Cơ chế tài chính của Nhà nước hiện nay rất phù hợp với thực tế hoạt động của công ty, tạo điều kiện thuận lợi cho đơn vị ngày càng phát triển, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Đảng viên và người lao động trong công ty luôn giữ gìn sự đoàn kết, thống nhất, luôn nỗ lực khắc phục mọi khó khăn hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ cấp trên giao.

b) Khó khăn:

- Do tính chất hoạt động đặc thù, hoa tiêu, thuyền viên và lái xe phải thường trực dẫn tàu 24/24 tại 5 tỉnh thành: Thanh Hóa - Nghệ An - Hà Tĩnh - Quảng Bình - Quảng Trị nên cũng ảnh hưởng đến sinh hoạt định kỳ.

- Công ty hoạt động trong khu vực có điều kiện khí tượng thủy văn phức tạp, sóng gió, cự ly hoạt động dài hàng trăm km tiềm ẩn rất nhiều nguy cơ mất an toàn trong cung cấp dịch vụ hoa tiêu hàng hải, trong đưa đón hoa tiêu đi dẫn tàu và thuyền viên.

- Trong những năm vừa qua, công tác đầu tư phương tiện thủy, bộ được triển khai tích cực, tuy nhiên do lượng tàu tăng đột biến nên với số lượng phương tiện thủy, bộ hiện nay vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu phục vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị.

- Vốn điều lệ của đơn vị được phê duyệt mới chỉ là: 17.738.062.627 đồng, bằng 27% tổng doanh thu năm 2019 - còn quá ít so với yêu cầu nhiệm vụ được giao nên việc đầu tư phương tiện, thiết bị và cơ sở vật chất để phát triển còn gặp nhiều khó khăn.

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị:

a) Kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị:

Trong nhiệm kỳ 2015-2020, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát, đúng hướng của chi bộ, công ty đã tổ chức thực hiện thắng lợi toàn diện kế hoạch sản xuất kinh doanh và kế hoạch đầu tư 05 năm và hàng năm của đơn vị. Các chỉ tiêu kế hoạch đều vượt mức kế hoạch đề ra và có sự tăng trưởng rất tốt, cụ thể như sau:

- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch SXKD giai đoạn 2015-2020:

STT	Chỉ tiêu thực hiện	Đơn vị tính	Năm 2015	Năm 2016	Năm 2017	Năm 2018	Năm 2019
1	Lượt tàu	Lượt	3.750	3.694	5.026	8.139	10.075
2	Doanh thu	Tr.đồng	16.538	18.007	32.102	53.141	65.108
	- DV HTHH	Tr.đồng	16.378	17.715	31.708	52.489	64.166
	- HĐTC	Tr.đồng	160	292	394	652	942
3	LN trước thuế	Tr.đồng	1.385	1.979	10.089	18.334	21.731
4	TSLN/vốn CSH	%	8,4	11,6	50,2	83,0	98,0
5	NSLĐ theo lượt tàu	Lượt/người	110,85	105,52	128,60	189,28	204,22
6	Thu nhập bình quân	Trđ/ng/tháng	18,042	17,702	23,469	34,545	37,273

- So sánh với các chỉ tiêu đề ra:

Theo kế hoạch đề ra, số lượt tàu tăng bình quân 15%/năm trở lên, kết quả đạt được 26%; doanh thu tăng bình quân 10%/năm trở lên, kết quả đạt được 36%; nộp NSNN tăng bình quân 10%/năm trở lên, kết quả đạt được 106%; thu nhập của người lao động giữ mức ổn định 16 triệu đồng/người-tháng, kết quả đạt được hàng năm tăng bình quân 21% và đến năm 2019 thu nhập bình quân của người lao động là 37,273 triệu đồng/người-tháng, tăng gấp 2 lần đầu nhiệm kỳ.

- Công tác tổ chức cung cấp dịch vụ hoa tiêu:

Trong nhiệm kỳ vừa qua công ty đã tổ chức cung cấp dịch vụ hoa tiêu cho 30.684 lượt tàu ra vào an toàn, kịp thời, không để một sự cố hàng hải nào xảy ra do lỗi của hoa tiêu, tăng gấp 3 lần so với nhiệm kỳ trước (nhiệm kỳ trước 10.647 lượt), doanh thu tăng gấp 5,5 lần so với nhiệm kỳ trước (nhiệm kỳ trước 33,4 tỷ đồng). Tất cả các nhu cầu trước, trong và sau khi cung cấp dịch vụ hoa tiêu cho khách hàng đều được phục vụ đầy đủ, kịp thời.

- Công tác đào tạo hoa tiêu:

Trong nhiệm kỳ vừa qua đã đào tạo thêm 05 hoa tiêu ngoại hạng, 05 hoa tiêu hạng nhất, 05 hoa tiêu hạng nhì, 12 hoa tiêu hàng hải hạng ba, tuyển dụng thêm 14 tập sự hoa tiêu nâng tổng số hoa tiêu các hạng là 23 người.

- Công tác đầu tư, mua sắm và sửa chữa cơ sở vật chất, trang thiết bị:

Công ty đã chú trọng đầu tư phương tiện thủy bộ để nâng cao năng lực, chất lượng dịch vụ: Đóng mới 01 tàu đưa đón hoa tiêu; mua mới 02 xe phục vụ sản xuất.

Sửa chữa Văn phòng đại diện Thanh Hóa với kinh phí 412 triệu đồng, Trạm Hoa tiêu Vũng Áng với kinh phí 99 triệu đồng, Trụ sở công ty với kinh phí 952 triệu đồng, trang bị nội thất cho 02 phòng nghỉ của hoa tiêu tại Văn phòng đại diện Thanh Hóa với kinh phí 99 triệu đồng.

Tích cực áp dụng khoa học công nghệ vào công tác hoa tiêu hàng hải, công tác quản trị doanh nghiệp như: Sử dụng phần mềm SeaIQ phục vụ công tác dẫn tàu; xây dựng phần mềm quản lý nghiệp vụ hoa tiêu hàng hải, nghiệp vụ tài chính - kế toán; triển khai áp dụng hóa đơn điện tử ...

- Việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động:

Thực hiện nâng lương, nâng bậc, nâng hạng hoa tiêu đúng quy định, bảo đảm quyền, lợi ích của người lao động; 100% lao động được ký HĐLĐ có thời hạn từ 1 năm trở lên, được đóng bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp và bảo hiểm sức khỏe; quan tâm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, thực hiện hợp đồng lao động, trả lương, thưởng thực hiện theo quy định, thu nhập, đời sống của người lao động được cải thiện rõ rệt trong nhiệm kỳ qua.

- Công tác ATVSLĐ-PCCN-PCTT:

Lập, thực hiện và báo cáo việc thực hiện kế hoạch bảo hộ lao động theo quy định; tự kiểm tra ATVSLĐ-PCCN, chủ động khắc phục các nguy cơ gây mất an toàn lao động; thực hiện huấn luyện ATVSLĐ cho 100% người sử dụng lao động và người lao động, huấn luyện PCCN cho lực lượng PCCC công ty; khám sức khỏe định kỳ cho 100% CBCNV và khám lần 2 đối với hoa tiêu, thuyền viên; trang cấp phương tiện bảo vệ cá nhân đầy đủ, kịp thời, đúng danh mục quy định.

- Công tác phát triển nguồn nhân lực:

Định kỳ rà soát kiện toàn cơ cấu cán bộ để phù hợp với thực tế và nâng cao hiệu quả hoạt động; lập kế hoạch tuyển dụng, đào tạo lao động và thực hiện tuyển dụng, bố trí lao động theo kế hoạch, đáp ứng nhu cầu sản xuất.

b) Lãnh đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở:

- Lãnh đạo đơn vị xây dựng, ban hành và thực hiện đầy đủ, nghiêm chỉnh quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; quy chế đối thoại tại nơi làm việc. Các quy chế được bảo đảm thực hiện công khai, minh bạch, phát huy quyền làm chủ của người lao động tại doanh nghiệp, góp phần nâng cao đời sống người lao động và sự phát triển của doanh nghiệp.

- Tạo mọi điều kiện để cán bộ đảng viên và người lao động thực hiện đầy đủ quyền dân chủ trong doanh nghiệp thông qua Hội nghị người lao động hàng năm, đối thoại tại nơi làm việc và các hình thức thực hiện dân chủ khác.

- Chỉ đạo rà soát, sửa đổi 33 quy chế quản trị, điều hành doanh nghiệp phù hợp với quy định của nhà nước và thực tế hoạt động của đơn vị - Lãnh đạo, chỉ đạo tạo điều kiện để Ban Chấp hành công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân, các thành viên đại diện tập thể người lao động hoạt động theo luật định trong việc kiểm tra, giám sát hoạt động SXKD, đầu tư phát triển, thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động, việc quản lý các quỹ, phòng chống tham nhũng, lãng phí, kê khai và công khai tài sản theo quy định, không để xảy ra tham nhũng, lãng phí tại đơn vị.

- Lãnh đạo thực hiện cải cách hành chính, tin gọn tổ chức bộ máy gắn với hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Hiện nay tổ chức bộ máy của đơn vị được Tổng công ty đánh giá là tin gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả cao trong toàn Tổng công ty.

- Quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo công tác thi đua khen thưởng từ đăng ký, phát động thi đua, sơ kết, tổng kết, tổ chức bình xét phát hiện những tập thể, cá nhân có thành tích để đề nghị cấp trên khen thưởng kịp thời. Trong nhiệm kỳ vừa qua công ty được nhận 01 cờ thi đua xuất sắc của Bộ GTVT, 02 cá nhân đạt chiến sỹ thi đua ngành GTVT, nhiều các nhân được nhận Bằng khen của Tổng Giám đốc TCT và Bộ trưởng Bộ GTVT.

c) Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ quốc phòng toàn dân:

- Lãnh đạo đảm bảo đảm an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội trong đơn vị, địa bàn nơi đơn vị đóng chân, giữ gìn bí mật quốc gia, bảo vệ trật tự an toàn, bảo vệ tài sản Nhà nước và của cơ quan.

- Xây dựng Kế hoạch bảo vệ an ninh tổ quốc, xây dựng đơn vị đạt chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự”; 100% CBCNV cam kết giao ước xây dựng công ty đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự”; tạo điều kiện để sỹ quan dự bị tham gia huấn luyện định kỳ.

2. Lãnh đạo công tác xây dựng Đảng:

a) Công tác tư tưởng:

- Tình hình triển khai thực hiện Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng:

Tổ chức cho toàn thể đảng viên học tập, quán triệt tất cả các Nghị quyết của Trung ương:

Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) sau khi học tập đã thực hiện kiểm điểm tập thể, cá nhân, chỉ ra hạn chế, khuyết điểm, đề ra phương hướng khắc phục theo tinh thần của Nghị quyết về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng”, phòng ngừa, ngăn chặn “suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống”, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, không để xảy ra hiện tượng “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ đảng viên.

Nghị quyết Hội nghị lần thứ 5, 6, 7, 8, 9 của BCH Trung ương khóa XII sau khi học tập, quán triệt đã tổ chức cho 100% cán bộ, đảng viên viết thu hoạch nghiêm túc, đạt chất lượng.

Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương IV (khóa XII), trong nhiệm kỳ đã tổ chức học tập 02 chuyên đề: “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và “Xây dựng ý thức tôn trọng nhân dân, phát huy dân chủ, chăm lo đời sống nhân dân theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”

được duy trì, đẩy mạnh thường xuyên, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ đảng viên.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị:

Thường xuyên quan tâm đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên thông qua sinh hoạt chi bộ định kỳ, chuyên đề và đào tạo tập trung. Chi bộ đã cử 02 đồng chí học lớp cao cấp lý luận chính trị, cử 06 đồng chí học lớp trung cấp lý luận chính trị.

Cấp ủy chi bộ chủ động nắm bắt tình hình, diễn biến tư tưởng của cán bộ, đảng viên trước sự tấn công của các thế lực thù địch, âm mưu “diễn biến hòa bình” để tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, định hướng thông tin củng cố niềm tin của CBCNV vào sự lãnh đạo của Đảng; ngăn chặn những biểu hiện sai trái, lệch lạc về tư tưởng, suy thoái đạo đức, buông lỏng kỷ cương kỷ luật trong Đảng; tự giác nêu gương trong sinh hoạt và thực hiện nhiệm vụ.

- Việc thực hiện công tác dân vận:

Thực hiện quy định về công tác dân vận chính quyền, đảng viên về sinh hoạt tại nơi cư trú phối hợp với Ban công tác mặt trận nơi cư trú vận động quần chúng tham gia thực hiện tốt các chủ trương, đường lối, pháp luật của nhà nước, quy định của địa phương, đảng tích cực hưởng ứng, tham gia đóng góp vào quỹ xóa đói giảm nghèo, chương trình xóa nhà tạm, xây dựng cầu treo dân sinh cho vùng cao, xây dựng nông thôn mới, phòng chống thiên tai.

b) Công tác xây dựng tổ chức đảng:

- Đánh giá về xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh:

Ban hành và thực hiện nghiêm Quy chế làm việc của Ban Chấp hành chi bộ, Quyết định phân công nhiệm vụ của các thành viên Cấp ủy, Quy chế phối hợp công tác giữa Cấp ủy và Chủ tịch công ty, Ban giám đốc.

Song song với việc quán triệt kịp thời, đầy đủ các chủ trương, Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, căn cứ Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2015-2020, nhiệm vụ cấp trên giao và thực tế hoạt động, chi bộ đã xây dựng Chương trình công tác toàn khóa, hàng năm, phân công nhiệm vụ cho đảng viên hàng năm để tổ chức thực hiện đồng có báo cáo đánh giá kết quả thực hiện tại các kỳ họp chi bộ.

Chấp hành nghiêm chỉnh nguyên tắc tập trung, dân chủ, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đặc biệt là của người đứng đầu.

- Công tác cán bộ (quy hoạch, đào tạo, bố trí sử dụng cán bộ):

Quy hoạch, đào tạo, đánh giá, bổ nhiệm, bố trí cán bộ theo đúng quy trình, quy hoạch; cán bộ được quy hoạch, bổ nhiệm đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, phát huy năng lực, sở trường, đóng góp tích cực trong mọi hoạt động của công ty.

Trong nhiệm kỳ vừa qua đã thực hiện tách chức danh Chủ tịch kiêm Giám

độc công ty, bổ nhiệm 02 Phó Giám đốc, 01 Kế toán trưởng, 05 Trưởng, phó phòng và tương đương, bổ nhiệm lại chức danh Kiểm soát viên.

- Công tác đảng viên (quản lý, kết nạp, đánh giá, phát triển đảng...):

Quản lý, giám sát đảng viên chặt chẽ, thực hiện giới thiệu đảng viên về sinh hoạt và lấy nhận xét của cấp ủy nơi cư trú theo Quy định 76, việc khai lý lịch, bổ sung lý lịch đảng viên, kê khai và công khai tài sản, thu nhập đầy đủ, đúng quy định.

Chỉ đạo Công đoàn và Đoàn Thanh niên chọn lọc giới thiệu đoàn viên ưu tú để cử tham dự lớp nhận thức về Đảng, phân công đảng viên kèm cặp giúp đỡ, đánh giá, nhận xét, xác minh lý lịch và đề nghị cấp trên quyết định kết nạp, trong nhiệm kỳ đã kết nạp 03 đảng viên.

Hàng năm thực hiện kiểm điểm đánh giá, phân loại chất lượng đảng viên theo quy định, chỉ duy nhất 01 đảng viên chưa hoàn thành nhiệm vụ vì còn để xảy ra vi phạm chính sách dân số kế hoạch hóa, tỉ lệ đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm sau cao hơn năm trước.

- Công tác bảo vệ chính trị nội bộ thực hiện theo Quy định 126 -QĐ/TW ngày 28/02/2018 (khoá XI) và Chỉ thị số 39-CT/TW ngày 18/8/2014 của Bộ Chính trị (khoá XI) được thực hiện nghiêm túc; quản lý cán bộ đảng viên, đảng viên đi nước ngoài chặt chẽ; thẩm tra, xác minh lý lịch, hồ sơ của người xin vào đảng, người được quy hoạch, bổ nhiệm kỹ càng, đầy đủ.

- Việc thực hiện theo Kết luận số 18-KL/TW, ngày 22/9/2017 của Ban Bí thư khóa XII về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 10-CT/TW của Ban Bí thư khóa XI “Về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ” trong tình hình mới và Hướng dẫn số 12-HD/BTCTW, ngày 06/7/2018 của Ban Tổ chức Trung ương “Một số vấn đề về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ”:

Cấp ủy đã chú ý xây dựng nội dung sinh hoạt phong phú, cô đọng, sát với hoạt động thực tế gắn liền với các buổi sinh hoạt dưới cờ. Tại các buổi sinh hoạt đã gợi mở, động viên, khích lệ để đảng viên tự tin, mạnh dạn tham gia ý kiến. Tổ chức học tập các chuyên đề được chú trọng, góp phần nâng cao chất lượng, tính giáo dục, tính chiến đấu đi đôi với phát huy dân chủ trong sinh hoạt chi bộ.

c) Công tác kiểm tra giám sát:

- Công tác kiểm tra của cấp ủy:

Hàng năm, Chi ủy đã xây dựng Chương trình kiểm tra đảng viên, ban hành nghị quyết phân công nhiệm vụ cho đảng viên để từ đó có cơ sở đánh giá những mặt được, những tồn tại yếu kém tìm ra nguyên nhân và có giải pháp khắc phục tại các cuộc họp Chi bộ, họp giao ban hàng tháng, quý.

Kiểm tra, giám sát công tác cán bộ theo Quy định 179/-QĐ/TW ngày 25/02/2019 của BCHTW theo đúng quy định:

- Đánh giá kết quả công tác kiểm tra:

Qua giám sát việc thực hiện Điều lệ Đảng, công tác tài chính Đảng và sinh hoạt định kỳ của đảng viên không có trường hợp nào vi phạm, không có đơn thư tố cáo hoặc khiếu nại nào liên quan đến tư cách đạo đức lối sống, kỷ luật đảng viên; việc quản lý, thu chi tài chính Đảng được thực hiện đúng nguyên tắc, có sổ theo dõi kèm theo các chứng từ hợp lệ; việc thu nộp đảng phí thực hiện đầy đủ đúng quy định; chi bộ thực hiện đầy đủ các quy định về chống tham nhũng, lãng phí và thực hành tiết kiệm.

- Kết quả thi hành kỷ luật đối với đảng viên:

Trong toàn nhiệm kỳ qua có đảng viên vi phạm chính sách dân số kế hoạch hóa, chi bộ đã thi hành kỷ luật đối với đảng viên theo đúng Quy định số 102-QĐ/TW, ngày 15/11/2017 của Ban chấp hành Trung ương về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm.

3. Lãnh đạo các đoàn thể:

Cấp ủy chi bộ quan tâm lãnh đạo xây dựng các tổ chức đoàn thể quần chúng vững mạnh, hoạt động thực hiện theo Điều lệ của đoàn thể và quy định của pháp luật; lãnh đạo đại hội và cho ý kiến về công tác nhân sự các đoàn thể phù hợp với tình hình hoạt động của công ty; thực hiện quy chế phối hợp hoạt động giữa chính quyền và Công đoàn.

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Chi ủy, các tổ chức đoàn thể quần chúng đã thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ của mình.

III. HẠN CHẾ, YẾU KÉM VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế:

Ở nửa nhiệm kỳ đầu, chế độ sinh hoạt đảng chưa đúng thời gian quy định, chưa đổi mới trong sinh hoạt, về sau việc sinh hoạt chi bộ đã được duy trì và thực hiện sau buổi sinh hoạt dưới cờ hàng.

Còn có đảng viên vi phạm chính sách dân số kế hoạch hóa gia đình.

2. Nguyên nhân:

Do đặc thù công việc, hoa tiêu, thuyền viên và lái xe phải thường trực dẫn tàu trong khu vực từ Thanh Hóa đến Quảng Trị cách xa trụ sở công ty hàng trăm km phần nào ảnh hưởng đến sinh hoạt.

Công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên chấp hành nghiêm chính sách dân số kế hoạch hóa gia đình còn hạn chế.

3. Biện pháp và kết quả khắc phục hạn chế:

Tăng cường công tác đào tạo hoa tiêu, thực hiện bố trí lao động hợp lý, khoa học hơn để đảng viên được sinh hoạt định kỳ đầy đủ, đạt tỷ lệ cao.

Tăng cường sự lãnh đạo của chi bộ đối với các tổ chức đoàn thể trong công tác vận động cán bộ, đảng viên và người lao động chấp hành nghiêm chỉnh các chủ trương, chính sách của Đảng, nhất là chính sách dân số kế hoạch hóa gia đình.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Đánh giá chung:

Trong nhiệm kỳ 2015-2020, Chi bộ đã thực hiện hoàn thành xuất sắc Nghị quyết do Đại hội đề ra, đặc biệt là đã đạt được tất cả các mục tiêu, hoàn thành toàn diện và vượt mức các chỉ tiêu chủ yếu do Nghị quyết Đại hội đề ra.

Số lượt tàu tăng bình quân hàng năm 26% (vượt 11%); doanh thu tăng bình quân 36% (vượt 26%); nộp NSNN tăng bình quân 106% (vượt 96%); thu nhập của người lao động tăng bình quân 21% tăng gấp 2 lần đầu nhiệm kỳ.

Cung cấp dịch vụ hoa tiêu cho 30.684 lượt tàu ra vào an toàn, kịp thời, không để một sự cố hàng hải nào xảy ra do lỗi của hoa tiêu, tăng gấp 3 lần so với nhiệm kỳ trước (nhiệm kỳ trước 10.647 lượt), doanh thu tăng gấp 5,5 lần so với nhiệm kỳ trước (nhiệm kỳ trước 33,4 tỷ đồng). Tất cả các nhu cầu trước, trong và sau khi cung cấp dịch vụ hoa tiêu cho khách hàng đều được phục vụ đầy đủ, kịp thời.

2. Một số bài học kinh nghiệm:

Bài học về giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, thường xuyên xây dựng chi bộ, công ty và các đoàn thể chính trị-xã hội trong sạch, vững mạnh; về vai trò nêu gương của cán bộ đặc biệt là của người đứng đầu, thường xuyên cảnh giác giáo dục phòng ngừa, ngăn chặn sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; thực sự công tâm, khách quan trong quy hoạch, đào tạo, đánh giá, bổ nhiệm cán bộ, phát huy dân chủ, khơi dậy tinh thần tìm tòi đổi mới, sáng tạo, áp dụng sáng kiến, cải tiến trong thực hiện nhiệm vụ.

Phần thứ hai

KIỂM ĐIỂM SỰ LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CỦA BAN CHẤP HÀNH CHI BỘ CÔNG TY HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI NHIỆM KỲ 2015 - 2020

- Ban chấp hành Chi bộ Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI nhiệm kỳ 2015-2020 có 03 đồng chí, 100% chi ủy viên tốt nghiệp đại học, 01 đồng chí tốt nghiệp cao cấp chính trị, 02 đồng chí tốt nghiệp trung cấp chính trị, trong đó có 01 đồng chí đang học cao cấp chính trị.

- Trong nhiệm kỳ Chi ủy đã xây dựng quy chế hoạt động và phân công nhiệm vụ của tập thể và cá nhân theo quy định.

I. ƯU ĐIỂM

1. Trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị:

Chi ủy lãnh đạo, chỉ đạo công ty trong xây dựng kế hoạch SXKD, kế hoạch đầu tư phát triển giai đoạn 2015-2020 và kế hoạch SXKD hàng năm.

Chi ủy lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện kế hoạch SXKD và kế hoạch đầu tư 05 năm, kế hoạch hàng năm thắng lợi toàn diện, các chỉ tiêu kế hoạch đều vượt mức đề ra, góp phần cùng Đảng ủy Tổng công ty hoàn thành nhiệm vụ nhiệm kỳ 2015-2020.

Chi tiết kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị được nêu tại Phần thứ nhất.

2. Trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ giáo dục chính trị, tư tưởng:

Tổ chức cho toàn thể đảng viên học tập, quán triệt tất cả các Nghị quyết của Trung ương, cụ thể:

Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) sau khi học tập đã thực hiện kiểm điểm tập thể, cá nhân, chỉ ra hạn chế, khuyết điểm, đề ra phương hướng khắc phục theo tinh thần của Nghị quyết.

Nghị quyết Hội nghị lần thứ 5, 6, 7, 8, 9 của BCH Trung ương khóa XII sau khi học tập, quán triệt đã tổ chức cho 100% cán bộ, đảng viên viết thu hoạch nghiêm túc, đạt chất lượng.

Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW, trong nhiệm kỳ đã tổ chức học tập 02 chuyên đề: “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và “Xây dựng ý thức tôn trọng nhân dân, phát huy dân chủ, chăm lo đời sống nhân dân theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Thường xuyên quan tâm đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên thông qua sinh hoạt chi bộ định kỳ, chuyên đề và đào tạo tập trung. Chi bộ đã cử 02 đồng chí học lớp cao cấp lý luận chính trị, cử 06 đồng chí học lớp trung cấp lý luận chính trị.

3. Trong lãnh đạo công tác tổ chức xây dựng Đảng, công tác kiểm tra, giám sát:

a) Công tác tổ chức xây dựng Đảng:

- Cấp ủy thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo nên Chi bộ đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu đề ra, đạt được kết quả trên là nhờ:

Luôn tìm tòi đổi mới phương thức lãnh đạo, gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, xây dựng Đảng và trong kiểm tra giám sát.

Ban hành và thực hiện nghiêm Quy chế làm việc của Ban Chấp hành chi bộ, Quyết định phân công nhiệm vụ của các thành viên Cấp ủy, Quy chế phối hợp

công tác giữa Cấp ủy và Chủ tịch công ty, Ban giám đốc.

Chấp hành nghiêm nguyên tắc tập trung, dân chủ, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đặc biệt là của người đứng đầu.

- Công tác cán bộ (quy hoạch, đào tạo, bố trí sử dụng cán bộ):

Quy hoạch, đào tạo, đánh giá, bổ nhiệm, bố trí cán bộ theo đúng quy trình, quy hoạch; cán bộ được quy hoạch, bổ nhiệm đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, phát huy năng lực, sở trường, đóng góp tích cực trong mọi hoạt động của công ty.

- Công tác đảng viên (quản lý, kết nạp, đánh giá, phát triển đảng...):

Quản lý, giám sát đảng viên chặt chẽ, thực hiện giới thiệu đảng viên về sinh hoạt và lấy nhận xét của cấp ủy nơi cư trú theo Quy định 76, việc khai lý lịch, bổ sung lý lịch đảng viên, kê khai và công khai tài sản, thu nhập đầy đủ, đúng quy định.

- Công tác bảo vệ chính trị nội bộ thực hiện theo Quy định 126 -QĐ/TW ngày 28/02/2018 (khoá XI) và Chỉ thị số 39-CT/TW ngày 18/8/2014 của Bộ Chính trị (khoá XI) được thực hiện nghiêm túc; quản lý cán bộ đảng viên, đảng viên đi nước ngoài chặt chẽ; thẩm tra, xác minh lý lịch, hồ sơ của người xin vào đảng, người được quy hoạch, bổ nhiệm kỹ càng, đầy đủ.

- Duy trì sinh hoạt chi bộ định kỳ theo đúng Kết luận số 18-KL/TW, Chỉ thị số 10-CT/TW, Hướng dẫn số 12-HD/BTCTW của Trung ương, Hướng dẫn số 09-HD/BTCTU của Ban Tổ chức Thành ủy.

b) Công tác kiểm tra, giám sát:

- Công tác kiểm tra của cấp ủy:

Hàng năm, Chi ủy đã xây dựng Chương trình kiểm tra đảng viên, ban hành nghị quyết phân công nhiệm vụ cho đảng viên để từ đó có cơ sở đánh giá những mặt được, những tồn tại yếu kém tìm ra nguyên nhân và có giải pháp khắc phục tại các cuộc họp Chi bộ, họp giao ban hàng tháng, quý.

- Đánh giá kết quả công tác kiểm tra:

Qua giám sát việc thực hiện Điều lệ Đảng, công tác tài chính Đảng và sinh hoạt định kỳ của đảng viên không có trường hợp nào vi phạm, không có đơn thư tố cáo hoặc khiếu nại nào liên quan đến tư cách đạo đức lối sống, kỷ luật đảng viên; việc quản lý, thu chi tài chính Đảng được thực hiện đúng nguyên tắc, có sổ theo dõi kèm theo các chứng từ hợp lệ; việc thu nộp đảng phí thực hiện đầy đủ đúng quy định; chi bộ thực hiện đầy đủ các quy định về chống tham nhũng, lãng phí và thực hành tiết kiệm.

- Kết quả thi hành kỷ luật đối với đảng viên:

Trong toàn nhiệm kỳ qua có đảng viên vi phạm chính sách dân số kế hoạch hóa, chi bộ đã thi hành kỷ luật đối với đảng viên theo đúng Quy định số 102-QĐ/TW, ngày 15/11/2017 của Ban chấp hành Trung ương về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm.

4. Trong lãnh đạo các đoàn thể:

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Chi ủy, các tổ chức đoàn thể quần chúng đã thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ của mình.

II. HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM

1. Trong lãnh đạo công tác giáo dục chính trị tư tưởng: Ở nửa nhiệm kỳ đầu, chế độ sinh hoạt đảng chưa đúng thời gian quy định, chưa đổi mới trong sinh hoạt, về sau việc sinh hoạt chi bộ đã được duy trì và thực hiện sau buổi sinh hoạt dưới cờ hàng.

2. Trong lãnh đạo công tác tổ chức xây dựng Đảng: Không.

3. Trong lãnh đạo công tác kiểm tra giám sát: Công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên chấp hành nghiêm chính sách dân số kế hoạch hóa gia đình còn hạn chế, còn có đảng viên vi phạm.

4. Trong lãnh đạo các đoàn thể: Không.

III. VỀ ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO

1. Ưu điểm:

Cấp ủy luôn tìm tòi đổi mới phương thức lãnh đạo, việc lãnh đạo luôn gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, xây dựng đảng và trong kiểm tra giám sát.

2. Hạn chế, khuyết điểm:

Kết quả đổi mới còn hạn chế, chưa như mong muốn do năng lực cấp ủy viên còn hạn chế.

IV. VỀ CHẤP HÀNH QUY CHẾ LÀM VIỆC, RÈN LUYỆN, GIỮ GÌN PHẨM CHẤT ĐẠO ĐỨC, LỐI SỐNG VÀ TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG CỦA CÁC ĐỒNG CHÍ CẤP ỦY VIÊN

1. Ưu điểm:

Tất cả các đồng chí chi ủy viên đều chấp hành nghiêm Quy chế làm việc của Ban Chấp hành chi bộ, Quyết định phân công nhiệm vụ của các thành viên Cấp ủy, Quy chế phối hợp công tác giữa Cấp ủy và Chủ tịch công ty, Ban giám đốc.

Chi ủy viên có ý thức rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, thực sự nêu gương trong thực hiện nhiệm vụ được giao, trong sinh hoạt và sinh sống tại khu dân cư.

2. Hạn chế, khuyết điểm: Không.

V. PHƯƠNG HƯỚNG VÀ GIẢI PHÁP KHẮC PHỤC NHIỆM KỲ TỚI

1. Tăng cường công tác đào tạo hoa tiêu, thực hiện bố trí lao động hợp lý, khoa học hơn để đảng viên được sinh hoạt định kỳ đầy đủ, đạt tỷ lệ cao.

2. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đối với các tổ chức đoàn thể trong công tác vận động cán bộ, đảng viên và người lao động chấp hành nghiêm chỉnh các chủ trương, chính sách của Đảng, nhất là chính sách dân số kế hoạch hóa gia đình.

Phần thứ ba

MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, CÁC KHẤU ĐỘT PHÁ NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP NHIỆM KỲ 2020 - 2025

Sau 10 năm thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khoá X về Chiến lược biển Việt Nam đến năm 2020 - nhận thức của toàn hệ thống chính trị và nhân dân về vị trí, vai trò của biển, đảo đối với phát triển kinh tế, bảo vệ chủ quyền quốc gia được nâng lên rõ rệt. Kinh tế biển, các vùng biển, ven biển đang trở thành động lực phát triển đất nước - hệ thống hạ tầng cảng biển được quan tâm đầu tư.

Tại Hội nghị lần thứ 8 Ban Chấp hành Trung ương Khóa XII, một lần nữa Đảng ta lại khẳng định vai trò của kinh tế biển với phát triển kinh tế của đất nước và Nghị quyết số 36-NQ/TW ngày 22.10.2018 về Chiến lược phát triển bền vững kinh tế biển Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 đã được ban hành.

Cùng với cơ chế tài chính của Nhà nước hiện nay rất phù hợp với thực tế hoạt động của công ty, số lượng tàu thuyền ra vào các bến cảng trong khu vực trách nhiệm của công ty trong thời gian tới vẫn tiếp tục có sự tăng trưởng khi các dự án trong khu vực Bắc Trung Bộ tiếp tục đầu tư giai đoạn 2 như dự án lọc hóa dầu của Công ty TNHH Lọc hóa dầu Nghi Sơn, dự án luyện thép của Công ty TNHH gang thép Hưng Nghiệp FORMOSA Hà Tĩnh, nhà máy xi măng của Công ty cổ phần xi măng Sông Lam thuộc tập đoàn VISSAI và một số dự án mới khác.

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung:

Xây dựng chi bộ trong sạch, vững mạnh; nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng; xây dựng tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên vững mạnh; hoàn thành kế hoạch SXKD, kế hoạch đầu tư phát triển 05 năm và hàng năm; xây dựng công ty phát triển bền vững và nâng cao vị thế, uy tín của công ty; nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động; giữ vững ANTT trên địa bàn.

2. Một số chỉ tiêu cụ thể:

- (1) Xây dựng Chi bộ giữ vững danh hiệu: “Trong sạch vững mạnh; đảng viên “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” đạt trên 90%, không có đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ.
- (2) Kết nạp từ 3÷5 đảng viên.
- (3) Lướt tàu, doanh thu tăng bình quân khoảng 5÷7%/năm.
- (4) Năng suất lao động bình quân tăng khoảng 5%/năm
- (5) Lợi nhuận tăng bình quân khoảng 4÷5%/năm; đảm bảo tỷ suất lợi nhuận trên vốn CSH, bảo toàn và phát triển vốn CSH.
- (6) Hoàn thành đầu tư đóng mới 01 tàu nâng cấp hoán cải 01 tàu đưa đón hoa tiêu; 03 xe ô tô phục vụ SXKD; cải tạo, nâng cấp trụ sở công ty.
- (7) Nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho người lao động, thu nhập tăng bình quân khoảng 3÷5%/năm.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, CÁC KHÂU ĐỘT PHÁ

1. Phương hướng:

- Xây dựng chi bộ thực sự vững mạnh toàn diện về tư tưởng chính trị, tổ chức, trong kiểm tra giám sát và trong xây dựng đoàn thể, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng; đấu tranh ngăn chặn suy thoái về chính trị, đạo đức, lối sống, không để xảy ra “suy thoái chính trị, đạo đức, lối sống”, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; xây dựng tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên vững mạnh.

- Đầu tư phát triển cơ sở vật chất, trang thiết bị, nguồn nhân lực đặc biệt là đội ngũ hoa tiêu; thi đua phấn đấu hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu kế hoạch SXKD, kế hoạch đầu tư phát triển 05 năm và hàng năm; phát huy văn hóa doanh nghiệp, khôi đại đoàn kết đưa công ty phát triển bền vững, nâng cao vị thế, uy tín của công ty; cải thiện và nâng cao hơn nữa đời sống vật chất và tinh thần của người lao động; thực hiện đường lối quốc phòng toàn dân, xây dựng lực lượng tự vệ vững mạnh, giữ vững ANTT trên địa bàn.

- Tiếp tục tìm tòi đổi mới phương thức lãnh đạo của đảng; tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung và thực hiện nghiêm các quy định, quy chế làm việc; dân chủ, công tâm, khách quan, chặt chẽ, đúng quy trình trong công tác cán bộ, xây dựng được đội ngũ có tâm, xứng tầm với nhiệm vụ trong thời gian tới; thường xuyên giám sát, quản lý đảng viên chặt chẽ tại cơ quan và tại nơi cư trú; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

2. Các khâu đột phá:

Lãnh đạo, chỉ đạo chuyên môn khuyến khích, động viên lực lượng hoa tiêu tập trung nghiên cứu khảo sát, đề ra giải pháp, phương án dẫn tàu an toàn để tận

dụng tối đa các điều kiện tự nhiên hiện có để nâng cao hiệu quả khai thác các bên cảng hiện có.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị:

- Lãnh đạo thực hiện hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu Kế hoạch SXKD, đầu tư phát triển 05 năm, Kế hoạch hàng năm được Tổng công ty giao; kinh doanh bảo toàn và phát triển vốn nhà nước; đảm bảo chỉ tiêu tỉ suất lợi nhuận trên vốn nhà nước; nâng cao thu nhập cho người lao động.

- Lãnh đạo chuyên môn tận dụng mọi cơ hội, khai thác các nguồn vốn để đầu tư phát triển cơ sở vật chất, phương tiện, trang thiết bị hỗ trợ dẫn tàu để nâng cao chất lượng dịch vụ, nâng cao uy tín của đơn vị; nghiên cứu phát triển thêm một số ngành nghề kinh doanh khác ngoài nhiệm vụ chính nhằm tăng doanh thu, lợi nhuận, cải thiện đời sống cho người lao động.

- Chú trọng đào tạo phát triển nguồn nhân lực ngang tầm nhiệm vụ, đặc biệt là xây dựng lực lượng hoa tiêu hàng hải về số lượng, chất lượng, bản lĩnh, mẫu mực trong công việc, đáp ứng mọi yêu cầu của khách hàng trong hiện tại và tương lai; hoạt động tuân thủ pháp luật xây dựng công ty phát triển bền vững.

- Thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách đối với người lao động, đảm bảo ATVSLĐ, PCCN, trang cấp phương tiện cá nhân, bảo vệ sức khỏe người lao động.

- Thực hiện nghiêm Quy chế dân chủ, Quy chế đối thoại, tạo điều kiện thuận lợi để Ban thanh tra, các thành viên đại diện tập thể người lao động hoạt động.

- Tiếp tục xây dựng đơn vị đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh trật tự”.

- Tích cực tham gia hoạt động xã hội, nhân đạo.

2. Lãnh đạo công tác xây dựng Đảng:

- Xây dựng chi bộ giữ vững danh hiệu: “Trong sạch vững mạnh”.

- Tiếp tục thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, đặc biệt chú trọng Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, phòng ngừa, ngăn chặn sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, không để xảy ra hiện tượng “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Thường xuyên bồi dưỡng lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, quán triệt kịp thời, đầy đủ chủ trương, đường lối, nghị quyết của đảng đến toàn thể cán bộ, đảng viên, đảng viên viết thu hoạch sau khi học tập; bồi dưỡng, giáo dục,

đào tạo nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên về chính trị, đạo đức, lối sống, năng lực lãnh đạo quản lý; chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng của cán bộ đảng viên trước âm mưu “diễn biến hòa bình” để tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, củng cố lòng tin của người lao động đối với sự lãnh đạo của Đảng.

- Tiếp tục thực hiện tốt công tác dân vận chính quyền giai đoạn 2020-2025, tích cực tham gia đóng góp quỹ xóa đói giảm nghèo, chương trình xóa nhà tạm, xây dựng các điểm trường cho vùng cao.

- Ban hành và thực hiện nghiêm Quy chế làm việc của Ban Chấp hành chi bộ, Quyết định phân công nhiệm vụ của các thành viên Cấp ủy, Quy chế phối hợp công tác giữa Cấp ủy và Chủ tịch công ty, Ban giám đốc. Chấp hành nghiêm nguyên tắc tập trung, dân chủ, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đặc biệt là của người đứng đầu.

- Quy hoạch, đào tạo, đánh giá, bổ nhiệm, bố trí cán bộ theo đúng quy trình, quy hoạch, xây dựng đội ngũ vững về chuyên môn nghiệp vụ, có lập trường tư tưởng vững vàng, năng lực tổ chức thực hiện đóng góp tích cực vào mọi hoạt động của công ty.

- Quản lý, giám sát đảng viên chặt chẽ, thực hiện giới thiệu đảng viên về sinh hoạt và lấy nhận xét của cấp ủy nơi cư trú theo Quy định 213-QĐ/TW ngày 02/01/2020, việc khai lý lịch, bổ sung lý lịch đảng viên, kê khai và công khai tài sản, thu nhập đầy đủ, đúng quy định; chỉ đạo Công đoàn và oàn Thanh niên chọn lọc giới thiệu đoàn viên ưu tú để xem xét kết nạp; hàng năm thực hiện kiểm điểm đánh giá, phân loại chất lượng chi bộ, chất lượng đảng viên theo quy định; phần đầu kết nạp từ 3÷5 đảng viên trong nhiệm kỳ; trên 90% đảng viên đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”.

- Thực hiện công tác bảo vệ chính trị nội bộ theo tinh thần Quy định 126 - QĐ/TW ngày 28/02/2018 của Bộ Chính trị về “Một số vấn đề bảo vệ chính trị nội bộ”; Chỉ thị số 39-CT/TW ngày 18/8/2014 của Bộ Chính trị (khoá XI) về “Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ trong tình hình hiện nay; quản lý cán bộ đảng viên, đảng viên đi nước ngoài chặt chẽ, đúng quy định; thẩm tra, xác minh lý lịch của người xin vào đảng, người được quy hoạch, bổ nhiệm kỹ càng, đầy đủ.

- Tổ chức sinh hoạt chi bộ định kỳ đủ số lượng, nội dung đúng quy định, đảm bảo quân số; nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ.

- Xây dựng Chương trình, Kế hoạch kiểm tra, giám sát và thực hiện tự kiểm tra, giám sát; kiểm tra, giám sát công tác cán bộ theo Quy định 179 -QĐ/TW ngày 25/02/2019 của BCHTW.

- Không để tập thể, đảng viên thuộc chi bộ không vi phạm kỷ luật; không để xảy ra khiếu nại, tố cáo đối với đảng viên.

3. Lãnh đạo hoạt động các đoàn thể:

Thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng Công đoàn và Đoàn Thanh niên

trên các mặt: Hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị theo chức năng nhiệm vụ quy định tại điều lệ công ty và của tổ chức; tham gia xây dựng Đảng và giám sát các hoạt động của công ty; hưởng ứng, phát động và tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, hoạt động từ thiện nhân đạo, văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao nhân các sự kiện lớn của đất nước và của Tổng công ty, Công ty; động viên CBCNV trong đơn vị thi đua lao động sản xuất, hoàn thành kế hoạch hàng năm.

4. Để hoàn thành các nhiệm vụ nêu trên, trong nhiệm kỳ này chi bộ cần tập trung thực hiện các giải pháp sau:

a) Các giải pháp về thực hiện nhiệm vụ chính trị:

- Nhất quán theo sự chỉ đạo của Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc Tổng công ty; phối hợp, hợp tác tốt với các cơ quan, đơn vị có liên quan và khách hàng trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

- Chỉ đạo xây dựng, trình duyệt Kế hoạch SXKD, Kế hoạch đầu tư phát triển 05 năm, Kế hoạch SXKD hàng năm sát với tình hình thực tế.

- Xây dựng, trình duyệt phương án tăng vốn điều lệ để có căn cứ trích lập và xin giữ lại nguồn đầu tư phát triển để thực hiện và hoàn thành các dự án đầu tư đóng mới 01 tàu nâng cấp hoán cải 01 tàu đưa đón hoa tiêu; 03 xe ô tô phục vụ SXKD; cải tạo, nâng cấp trụ sở công ty.

- Duy trì có hiệu quả hoạt động của Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 và thường xuyên tuân thủ nghiêm ngặt các quy trình quản lý trong Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015.

- Tiếp tục áp dụng khoa học công nghệ vào công tác hoa tiêu hàng hải, công tác quản trị doanh nghiệp như: Sử dụng phần mềm SEAIq Pilot VPP có kết hợp hải đồ điện tử để hỗ trợ công tác dẫn tàu của hoa tiêu; xây dựng phần mềm quản lý nghiệp vụ hoa tiêu hàng hải, nghiệp vụ tài chính - kế toán.

- Nghiên cứu mở rộng việc khai thác các tính năng của phần mềm SEAIq Pilot VPP hỗ trợ công tác dẫn tàu; nâng cấp các phần mềm quản lý nghiệp vụ hoa tiêu hàng hải, nghiệp vụ tài chính - kế toán.

- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, nâng cao hiệu quả hoạt động; tiếp tục phát huy văn hóa doanh nghiệp, tạo động lực xây dựng công ty phát triển bền vững.

b) Các giải pháp về xây dựng Đảng:

- Thường xuyên giáo dục, rèn luyện chính trị, đạo đức cách mạng, lối sống lành mạnh, tích cực cho toàn thể CBCNV; lãnh đạo, chỉ đạo cán bộ, đảng viên thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, đảm bảo nội dung này là sinh hoạt thường xuyên tại sinh hoạt chi bộ định kỳ.

- Tổ chức quán triệt và triển khai kịp thời, đầy đủ các nghị quyết, chỉ thị của cấp trên theo sự chỉ đạo của Đảng ủy Tổng công ty.

- Hàng năm quan tâm cử các cán bộ đủ tiêu chuẩn tham gia học lý luận chính trị, cử đảng viên mới kết nạp học bồi dưỡng lý luận chính trị, cử quần chúng ưu tú học bồi dưỡng chính trị để kết nạp.

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt công tác cán bộ từ quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, nhận xét, bổ nhiệm cán bộ, giữ vững nguyên tắc đảng lãnh đạo và quản lý toàn diện công tác tổ chức cán bộ, không để lọt các phần tử cơ hội, suy thoái vào đội ngũ, xây dựng đội ngũ cán bộ ngang tầm nhiệm vụ.

- Thực hiện việc quản lý cán bộ nghiêm túc, chặt chẽ theo quy định của Ban Chấp hành Trung ương, Chính phủ, Bộ GTVT, Tổng công ty và theo phân cấp quản lý cán bộ.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát, phối hợp chặt chẽ với Ban Thanh tra nhân dân, khi phát hiện dấu hiệu vi phạm phải xử lý hoặc đề nghị xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng quy định để răn đe, phòng ngừa vi phạm.

- Xây dựng các đoàn thể chính trị vững mạnh, đoàn kết; lãnh đạo đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động của Công đoàn, Đoàn thanh niên, phát động các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả trong hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Trên đây là Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành chi bộ Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI nhiệm kỳ 2015-2020 trình Đại hội, kính mong nhận được ý kiến tham gia của đại biểu.

Xin trân trọng cảm ơn./.

**T/M CHI ỦY
BÍ THƯ**

Đào Mạnh Hà

ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY
ĐATHH MIỀN BẮC
ĐẢNG ỦY (CHI ỦY), CHI
BỘ.....

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày tháng năm 2020

*
Số -BC/ĐU(CB)

BÁO CÁO CHÍNH TRỊ
của Ban Chấp hành, chi bộ (đảng bộ)
nhiệm kỳ 2015 – 2020 trình đại hội...nhiệm kỳ 2020 - 2025

Phần thứ nhất
ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ (CHI BỘ)
NHIỆM KỲ 2015 - 2020

* **Đặc điểm tình hình:** Nêu khái quát chức năng, nhiệm vụ của đơn vị, của chi (đảng) bộ.....Những thuận lợi, khó khăn ảnh hưởng trực tiếp đến chi (đảng) bộ trong quá trình triển khai, thực hiện nghị quyết Đại hội chi (Đảng) bộ nhiệm kỳ 2015-2020.

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị:

1.1. Kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị: đánh giá sự lãnh đạo, chỉ đạo của chi bộ (Đảng bộ) và những kết quả đạt được; việc tham mưu, thực hiện nhiệm vụ của Tổng công ty, của ngành, Trung ương giao; kết quả thực hiện chương trình công tác giai đoạn 2015-2020 của Đảng bộ Tổng công ty mà đơn vị được phân công...

- Đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị gắn với kết quả của Tổng công ty, ngành trong thành tựu chung của Đảng bộ thành phố nhiệm kỳ 2015-2020.

1.2. Lãnh đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở: công tác cải cách hành chính, công tác thi đua khen thưởng, chăm lo đời sống vật chất tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc cho cán bộ, người lao động tại đơn vị.

1.3. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ quốc phòng toàn dân: giữ vững an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội trong đơn vị, giữ gìn bí mật quốc gia, công tác bảo vệ trật tự an toàn, bảo vệ tài sản Nhà nước và của cơ quan.

2. Lãnh đạo công tác xây dựng Đảng

2.1. Công tác tư tưởng

- Đánh giá tình hình triển khai thực hiện Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng (chú trọng Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị.
- Việc thực hiện công tác dân vận giai đoạn 2016-2020.

2.2. Công tác xây dựng tổ chức đảng

- Đánh giá về xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh (đổi mới phương thức lãnh đạo, thực hiện Quy chế, chương trình công tác của cấp ủy; chấp hành các nguyên tắc, Điều lệ của Đảng; phân loại tổ chức đảng...)

- Công tác cán bộ (quy hoạch, đào tạo, bố trí sử dụng cán bộ)
- Công tác đảng viên (quản lý, kết nạp, đánh giá, phát triển đảng...)

- Công tác bảo vệ chính trị nội bộ theo tinh thần Quy định 126 -QĐ/TW ngày 28/02/2018 của Bộ Chính trị về “Một số vấn đề bảo vệ chính trị nội bộ”; Chỉ thị số 39-CT/TW ngày 18/8/2014 của Bộ Chính trị (khóa XI) về “Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ trong tình hình hiện nay”.

- Việc thực hiện Kết luận số 18-KL/TW, ngày 22/9/2017 của Ban Bí thư khóa XII về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 10-CT/TW của Ban Bí thư khóa X “Về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ” trong tình hình mới; Hướng dẫn số 12-HD/BTCTW, ngày 06/7/2018 của Ban Tổ chức Trung ương “Một số vấn đề về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ”; Hướng dẫn số 09-HD/BTCTU, ngày 09/5/2019 của Ban Tổ chức Thành ủy “Một số vấn đề nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ tại Đảng bộ Thành phố Hải Phòng”, trong đó làm rõ các biện pháp nâng cao chất lượng, tính lãnh đạo, tính giáo dục, tính chiến đấu đi đôi với phát huy dân chủ trong sinh hoạt chi bộ, đặc biệt đánh giá việc tổ chức sinh hoạt theo chuyên đề.

2.3. Công tác kiểm tra giám sát

- Công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy và của Ủy ban kiểm tra.
- Đánh giá kết quả công tác kiểm tra.
- Đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ giám sát.
- Kết quả thi hành kỷ luật đối với tổ chức đảng và đảng viên (nếu có).

- Kết quả giải quyết tố cáo đối với đảng viên (nếu có).
- Việc khắc phục tồn tại, hạn chế, khuyết điểm sau kiểm tra, giám sát.

3. Lãnh đạo các đoàn thể

Đánh giá về chủ trương lãnh đạo của cấp ủy đối với các tổ chức đoàn thể trong đơn vị; các hoạt động thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ, Điều lệ của đoàn thể.

II. HẠN CHẾ, YẾU KÉM VÀ NGUYÊN NHÂN

Đánh giá những hạn chế, yếu kém và nguyên nhân của những hạn chế yếu kém trong đó có nguyên nhân khách quan, chủ quan.

ĐÁNH GIÁ CHUNG VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM

- Đánh giá khái quát tình hình thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2015-2020, nhất là kết quả thực hiện mục tiêu, các chỉ tiêu chủ yếu do Nghị quyết Đại hội đề ra.
- Một số bài học kinh nghiệm.

Phần thứ hai

KIỂM ĐIỂM SỰ LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CỦA BAN CHẤP HÀNH CHI BỘ (ĐẢNG) BỘ NHIỆM KỲ 2015 - 2020

Nêu đặc điểm khái quát về số lượng ban chấp hành, trình độ chuyên môn, trình độ chính trị của ban chấp hành, việc xây dựng quy chế hoạt động và phân công nhiệm vụ của tập thể và cá nhân.

I. ƯU ĐIỂM:

- Trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị.
- Trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ giáo dục chính trị, tư tưởng.
- Trong lãnh đạo công tác tổ chức xây dựng Đảng, công tác kiểm tra, giám sát.
- Trong lãnh đạo các đoàn thể.

II. HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM:

- Trong lãnh đạo công tác giáo dục chính trị tư tưởng.
- Trong lãnh đạo công tác tổ chức xây dựng Đảng.
- Trong lãnh đạo công tác kiểm tra giám sát.

- Trong lãnh đạo các đoàn thể.

III. VỀ ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO

1. Ưu điểm

2. Hạn chế, khuyết điểm

IV. VỀ CHẤP HÀNH QUY CHẾ LÀM VIỆC, RÈN LUYỆN, GIỮ GÌN PHÂM CHẤT ĐẠO ĐỨC, LỐI SỐNG VÀ TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG CỦA CÁC ĐỒNG CHÍ CẤP ỦY VIÊN

1. Ưu điểm

2. Hạn chế, khuyết điểm

V. PHƯƠNG HƯỚNG VÀ GIẢI PHÁP KHẮC PHỤC NHIỆM KỲ TỚI

Nêu cụ thể các giải pháp khắc phục những hạn chế, khuyết điểm để tập trung thực hiện, góp phần nâng cao chất lượng lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy trong nhiệm kỳ mới.

Phần thứ ba

MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, CÁC KHÂU ĐỘT PHÁ (nếu có), NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP NHIỆM KỲ 2020 - 2025

Phân tích, dự báo tình hình trong những năm sắp tới trên cả 2 mặt thuận lợi và thời cơ phát triển, những khó khăn và thách thức tác động ảnh hưởng đến lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ của cấp ủy.

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung:

1. Một số chỉ tiêu cụ thể:

II. PHƯƠNG HƯỚNG, CÁC KHÂU ĐỘT PHÁ

1. Phương hướng

2. Các khâu đột phá (nếu có)

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị

2. Lãnh đạo công tác xây dựng Đảng

3. Lãnh đạo hoạt động các đoàn thể

**T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)
BÍ THƯ**

Nguyễn Văn A